

แบบสรุปผลการประเมินสมรรถนะ

เอกสารหมายเลข 2

ชื่อผู้รับการประเมิน นายทศพร บัวลอย		ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ระดับตำแหน่ง		
ชื่อผู้บังคับบัญชา / ผู้ประเมิน พัทธ์กษพงษ์ เพี้ยเพ็งตัน		ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข	ระดับตำแหน่ง	ชำนาญการ	
สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	น้ำหนัก(%)	คะแนนจริง
			(ก)	(ข)	(ค=กxข)
1.การมุ่งสัมฤทธิ์	2	5	4.78	20%	0.96
2.การบริการที่ดี	2	5	5.00	20%	1.00
3.การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5	5.00	20%	1.00
4.จริยธรรม	2	5	5.00	20%	1.00
5.ร่วมแรงร่วมใจ	2	5	5.00	20%	1.00
รวม				(ข) = 100%	(ค)= 4.96
แปลงคะแนน (ค) ข้างต้นเป็นคะแนนการประเมินสมรรถนะที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน (โดยนำ 20 มาคูณ)				→	99.11

แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

รอบการประเมิน p รอบที่ 1 1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566

รอบการประเมิน o รอบที่ 2 1 เมษายน 2566 - 30 กันยายน 2566

ชื่อผู้รับการประเมิน นายทศพร บัวลอย

ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) นายพิทักษ์พงษ์ เพี้ยเพ็งตัน

ลงนาม

ปฏิบัติงานที่ โรงพยาบาลเขาสุกิมา หน่วยงาน ตำบลเขาบายศรี อำเภอท่าใหม่ จังหวัด จันทบุรี สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รหัสตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ข้อมูลพื้นฐาน			น้ำหนัก % (ก)	วิธีคำนวณ	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการ ดำเนินงาน	ค่า คะแนนที่	ค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก(ค)(ค=กxข)
			63	64	65			1	2	3	4	5			
1	ระดับความสำเร็จของผลสัมฤทธิ์ของการติดตั้งและบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	จำนวน,	N/A	N/A	N/A	20%	แบบ	1	2	3	4	5	5	1.00	
		ระดับ					ผสมผสาน								
2	ระดับความสำเร็จของผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาโปรแกรมเพื่อตอบสนองการใช้งาน	จำนวน,	N/A	N/A	N/A	20%	แบบ	1	2	3	4	5	4.5	0.90	
		ระดับ					ผสมผสาน								
3	ระดับความสำเร็จของผลสัมฤทธิ์ในการแก้ไขปัญหาการให้บริการโปรแกรม HOSxP และสนับสนุนให้การช่วยเหลือโปรแกรมอื่นๆ กับผู้ใช้งานในโรงพยาบาล	จำนวน,	N/A	N/A	N/A	20%	แบบ	1	2	3	4	5	4.8	0.96	
		ระดับ					ผสมผสาน								
4	ระดับความสำเร็จของผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานบริหารจัดการ Smart Hospital	จำนวน,	N/A	N/A	N/A	20%	แบบ	1	2	3	4	5	4.5	0.90	
		ระดับ					ผสมผสาน								
5	ระดับความสำเร็จของผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานบริหารจัดการด้านงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และเทคโนโลยีทางการแพทย์	จำนวน,	N/A	N/A	N/A	20%	แบบ	1	2	3	4	5	4.5	0.90	
		ระดับ					ผสมผสาน								
รวม						(ก)=100%							(ข)=100%	4.66	
แปลงคะแนน (ค) ข้างต้น เป็นคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน (โดยนำ 20 มาคูณ)												→	(คx20) =	93.20	

แบบสรุปรประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลของผู้รับการประเมิน			
รอบการประเมิน	รอบการประเมิน ๒ รอบที่ 1	1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566	
	รอบการประเมิน ๐ รอบที่ 2	1 เมษายน 2566 - 30 กันยายน 2566	
ชื่อผู้รับการประเมิน	นายทศพร บัวลอย		
ตำแหน่ง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ประเภทตำแหน่ง	ทั่วไป
ระดับตำแหน่ง	สังกัด กลุ่มงาน ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์		
ชื่อผู้ประเมิน	นายพิทักษ์พงษ์ เพี้ยเพ็งตัน		
ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
ส่วนที่ 2 : การสรุปผลการประเมิน			
องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก) X (ข)
องค์ประกอบที่ 1 : ผลสัมฤทธิ์ของงาน	93.20	70%	65.24
คิดน้ำหนัก ๗๐% ให้เท่ากับ ๑๐๐% แล้วให้ค่าคะแนน ดังนี้			
๑.งานยุทธศาสตร์	๖๐%		
๒.งานปกติ	๓๐%		
๓.งานที่ได้รับมอบหมายพิเศษ หรือ KM	1๐%		
องค์ประกอบที่ 2 : พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ(สมรรถนะ)	99.11	30%	29.73
	รวม	100%	94.97

ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ความรู้ / ทักษะ / สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา			ช่วงเวลาที่ต้องการ
ที่ต้องการได้รับการพัฒนา				การพัฒนา
การพัฒนา Mobile Application ด้วย Flutter	อบรมให้ความรู้จากหัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศ นาย พิทักษ์พงษ์ เพี้ยเพ็งตัน			7 สิงหาคม 2566 - 11 สิงหาคม 2566